

補助金名称	主な目的	対象経費の具体例	補助率／上限額	主なメリット	デメリット・注意点
介護職員処遇改善支援補助金	介護職員等の賃金引上げ	基本給、手当、賞与	月額平均6,000円相当	人材定着、採用力向上	報告義務、賃金改善の恒常化リスク
介護テクノロジー導入支援事業	介護ロボット・ICT機器導入	介護ソフト、見守り機器、移乗支援機器	補助率3/4、上限1000万円など	業務効率化、職員負担軽減、離職率改善	多額の自己負担、導入後の運用コスト
IT導入補助金	中小企業のITツール導入	介護ソフト、セキュリティ対策	補助率1/2～4/5、上限450万円など	業務効率化、データ活用、収益性向上	審査あり、事前準備が煩雑
働き方改革推進支援助成金	労働時間改善、多様な働き方	労務管理用ソフトウェア、コンサルティング	上限1000万円	労働環境改善、生産性向上	計画作成・届出が必要
地域医療介護総合確保基金	施設整備・大規模修繕	施設の改築・創設、バリアフリー化	各都道府県で異なる	大規模投資の負担軽減、サービスの質向上	申請手続きが複雑、長期計画が必要